女性活躍推進法第21条に基づく
「女性の職業選択に資する情報」の公表（令和8年7月公表）

１　女性職員の採用割合（令和8年4月1日採用）

区分	男性		女性		合計
	人数	比率	人数	比率	
一般事務	3人	50.0%	3人	50.0%	6人
一般事務（民間企業等職務経験者）	3人	60.0%	2人	40.0%	5人
保健師	1人	33.3%	2人	66.7%	3人
保育士	0人	0.0%	4人	100.0%	4人
学芸員	0人	0.0%	0人	0.0%	0人
建築	1人	100.0%	0人	0.0%	1人
合計	8人	42.1%	11人	57.9%	19人

２　採用試験の受験者の女性割合（令和7年度職員採用試験）（令和8年4月1日採用）

区分		男性		女性		合計
		人数	比率	人数	比率	
一般事務	受験者	13人	56.5%	10人	43.5%	23人
	（応募者）	21人	60.0%	14人	40.0%	35人
一般事務（民間企業等職務経験者）	受験者	20人	69.0%	9人	31.0%	29人
	（応募者）	23人	71.9%	9人	28.1%	32人
保健師	受験者	1人	25.0%	3人	75.0%	4人
	（応募者）	2人	33.3%	4人	66.7%	6人
保育士	受験者	0人	0.0%	8人	100.0%	8人
	（応募者）	0人	0.0%	10人	100.0%	10人
学芸員	受験者	1人	50.0%	1人	50.0%	2人
	（応募者）	1人	50.0%	1人	50.0%	2人
建築	受験者	2人	100.0%	0人	0.0%	2人
	（応募者）	2人	100.0%	0人	0.0%	2人
合計	受験者	37人	54.4%	31人	45.6%	68人
	（応募者）	49人	56.3%	38人	43.7%	87人

３　職員の女性割合（令和8年4月1日現在）

区分	男性		女性		合計
	人数	比率	人数	比率	
1　一般事務等（2・3以外の職種）	212人	62.2%	129人	37.8%	341人
2　保育士・幼稚園教諭	2人	5.7%	33人	94.3%	35人
3　技能労務	5人	83.3%	1人	16.7%	6人
合計	219人	57.3%	163人	42.7%	382人

４　管理職の女性割合（令和8年4月1日現在）

男性		女性		合計
人数	比率	人数	比率	
35人	87.5%	5人	12.5%	40人

※ここでは課長相当職以上の職員とする。

5　主査級以上の職員の女性割合（令和8年4月1日現在）

区分	男性		女性		合計
	人数	比率	人数	比率	
部長級	7人	87.5%	1人	12.5%	8人
課長級	28人	87.5%	4人	12.5%	32人
主席主幹・主幹級（課長補佐）	33人	70.2%	14人	29.8%	47人
主査級（係長）	56人	70.9%	23人	29.1%	79人

6　継続勤務年数の男女差（令和8年4月1日現在）

男性	女性
17.5年	14.3年

※在職職員の平均継続勤務年数。令和8年4月1日採用職員は除く。

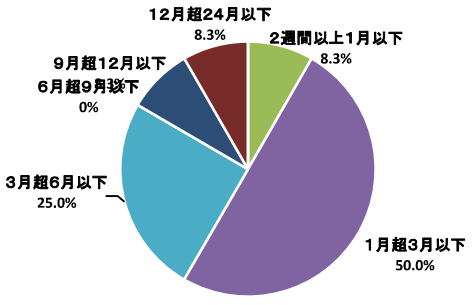
7　男女別の育児休業取得率及び男女別の育児休業の取得期間の分布状況（令和7年度）

(1)　男女別の育児休業取得率

区分	男性			女性		
	対象者	取得者	取得率	対象者	取得者	取得率
1　一般事務等（2・3以外の職種）	13人	12人	92.3%	16人	16人	100.0%
2　保育士・幼稚園教諭	－	－	－	5人	5人	100.0%
3　技能労務	－	－	－	－	－	－
合計	13人	12人	92.3%	21人	21人	100.0%

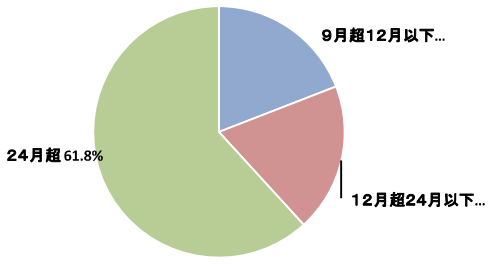
(2)　男女別の育児休業の取得期間の分布状況

男性



取得期間	人数	取得率
1週間未満	0人	0%
1週間以上2週間未満	0人	0%
2週間以上1月以下	1人	8.3%
1月超3月以下	6人	50.1%
3月超6月以下	3人	25.0%
6月超9月以下	0人	0%
9月超12月以下	1人	8.3%
12月超24月以下	1人	8.3%
24月超	0人	0%

女性



取得期間	人数	取得率
1週間未満	0人	0%
1週間以上2週間未満	0人	0%
2週間以上1月以下	0人	0%
1月超3月以下	0人	0%
3月超6月以下	0人	0%
6月超9月以下	0人	0%
9月超12月以下	4人	19.1%
12月超24月以下	4人	19.1%
24月超	13人	61.8%

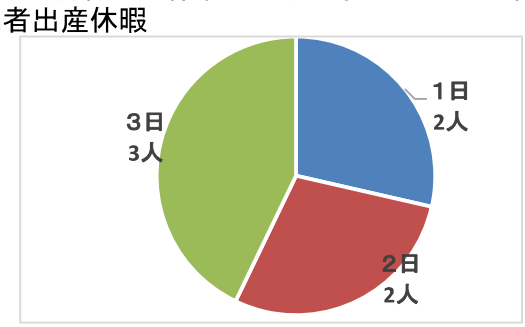
８　男性の配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇取得率並びに合計取得日数の分布状況（令和7年度）

（1）　男性の配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇取得率

区分	配偶者出産休暇			育児参加のための休暇		
	対象者	取得者	取得率	対象者	取得者	取得率
1　一般事務等（2・3以外の職種）	10人	7人	70.0%	11人	5人	45.5%
2　保育士・幼稚園教諭	－	－	－	－	－	－
3　技能労務	－	－	－	－	－	－
合計	10人	7人	70.0%	11人	5人	45.5%

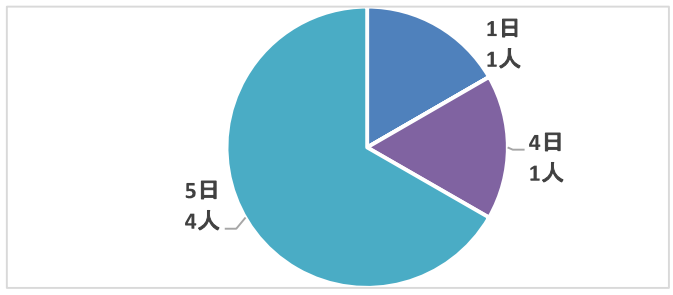
（2）　男性の配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇合計取得日数分布状況

配偶者出産休暇



合計取得日数	人数
1日	2人
2日	2人
3日	3人

育児参加のための休暇



合計取得日数	人数
1日	1人
2日	0人
3日	0人
4日	1人
5日	4人

９　超過勤務の状況（令和7年度）

区分	一月当たりの平均超過勤務時間
管理職	13.2時間
管理職以外	9.1時間

※ここでの管理職は主幹級以上の職員とする。

１０　年次有給休暇取得率（令和7年度）

平均取得日数	取得率
10.2日	51.0%

※年間付与日数20日（前年からの繰越日数は計算に含めない）。

令和７年度　職員の給与の男女の差異の情報公表

特定事業主名：幸手市

１．全職員に係る情報

職員区分	男女の給与の差異 （男性の給与に対する女性の給与の割合）
任期の定めのない常勤職員	79.1%
任期の定めのない常勤職員以外の職員	95.8%
全職員　※１	63.5%

２．「任期の定めのない常勤職員」に係る役職段階別及び勤続年数別の情報

※　地方公共団体における「任期の定めのない常勤職員」の給料については、各地方公共団体の条例で定める給料表に基づき決定されており、同一の級・号給であれば、同一の額となっている。

（１）役職別段階

役職段階	男女の給与の差異 （男性の給与に対する女性の給与の割合）
本庁部局長・次長相当職　※２	―%
本庁課長相当職	97.3%
本庁課長補佐相当職	101.9%
本庁係長相当職	103.3%

（２）勤続年数別

勤続年数	男女の給与の差異 （男性の給与に対する女性の給与の割合）
36 年以上	86.6%
31～35 年	84.7%
26～30 年	89.4%
21～25 年	82.5%
16～20 年	85.0%
11～15 年	72.5%
6 年～10 年	75.0%
1～5 年	79.4%

【説明欄】

※１　一般に常勤職員に比して給与の低い会計年度任用職員のうち女性が 80%超を占めるため、「全職員」の値が小さくなっている。

※２　8 名中全員が男性。

※　勤続年数は、採用年度を勤続年数１年目とし、情報公開の対象となる年度までの年度単位で算出している。