

女性活躍推進法第21条に基づく
「女性の職業選択に資する情報」の公表(令和6年9月公表)

1 女性職員の採用割合(令和6年4月1日採用)

区分	男性		女性		合計
	人数	比率	人数	比率	
一般事務	5人	55.6%	4人	44.4%	9人
一般事務(障がい者対象)	1人	100.0%	0人	0.0%	1人
一般事務(民間企業等職務経験者)	4人	40.0%	6人	60.0%	10人
保健師	0人	0.0%	2人	100.0%	2人
保育士	0人	0.0%	6人	100.0%	6人
合計	10人	35.7%	18人	64.3%	28人

2 採用試験の受験者の女性割合(令和5年度職員採用試験)(令和6年4月1日採用)

区分		男性		女性		合計
		人数	比率	人数	比率	
一般事務	受験者	16人	64.0%	9人	36.0%	25人
	(応募者)	18人	62.1%	11人	37.9%	29人
一般事務 (障がい者対象)	受験者	2人	100.0%	0人	0.0%	2人
	(応募者)	2人	100.0%	0人	0.0%	2人
一般事務(民間企業等職務経験者)	受験者	16人	57.1%	12人	42.9%	28人
	(応募者)	17人	56.7%	13人	43.3%	30人
保健師	受験者	0人	0.0%	2人	100.0%	2人
	(応募者)	0人	0.0%	2人	100.0%	2人
保育士	受験者	0人	0.0%	11人	100.0%	11人
	(応募者)	0人	0.0%	12人	100.0%	12人
合計	受験者	34人	50.0%	34人	50.0%	68人
	(応募者)	37人	49.3%	38人	50.7%	75人

3 職員の女性割合(令和6年4月1日現在)

区分	男性		女性		合計
	人数	比率	人数	比率	
1 一般事務等(2・3以外の職種)	194人	61.2%	123人	38.8%	317人
2 保育士・幼稚園教諭	2人	6.7%	28人	93.3%	30人
3 技能労務	4人	100.0%	0人	0.0%	4人
合計	200人	57.0%	151人	43.0%	351人

4 管理職の女性割合(令和6年4月1日現在)

男性		女性		合計
人数	比率	人数	比率	
34人	89.5%	4人	10.5%	38人

※ここでは課長相当職以上の職員とする。

5 主査級以上の職員の女性割合(令和6年4月1日現在)

区分	男性		女性		合計
	人数	比率	人数	比率	
部長級	8人	100.0%	0人	0.0%	8人
課長級	26人	86.7%	4人	13.3%	30人
主席主幹・主幹級(課長補佐)	33人	67.3%	16人	32.7%	49人
主査級(係長)	53人	72.6%	20人	27.4%	73人

6 継続勤務年数の男女差(令和6年4月1日現在)

男性	女性
16.8年	14.6年

※在職職員の平均継続勤務年数。令和6年4月1日採用職員は除く。

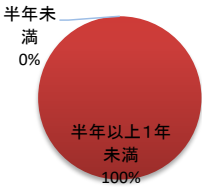
7 男女別の育児休業取得率及び男女別の育児休業の取得期間の分布状況(令和5年度)

(1) 男女別の育児休業取得率

区分	男性			女性		
	対象者	取得者	取得率	対象者	取得者	取得率
1 一般事務等(2・3以外の職種)	4人	1人	25.0%	5人	5人	100.0%
2 保育士・幼稚園教諭	-	-	-	3人	3人	100.0%
3 技能労務	-	-	-	-	-	-
合計	4人	1人	25.0%	8人	8人	100.0%

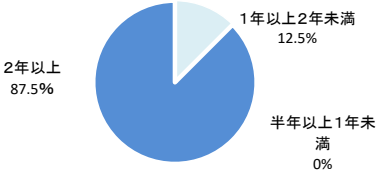
(2) 男女別の育児休業の取得期間の分布状況

男性



取得期間	人数
半年未満	0人
半年以上1年未満	1人

女性



取得期間	人数
半年以上1年未満	0人
1年以上2年未満	1人
2年以上	7人

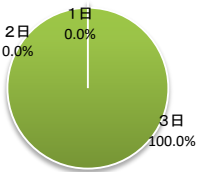
8 男性の配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇取得率並びに合計取得日数の分布状況(令和5年度)

(1) 男性の配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇取得率

区分	配偶者出産休暇			育児参加のための休暇		
	対象者	取得者	取得率	対象者	取得者	取得率
1 一般事務等(2・3以外の職種)	4人	4人	100.0%	4人	3人	75.0%
2 保育士・幼稚園教諭	-	-	-	-	-	-
3 技能労務	-	-	-	-	-	-
合計	4人	4人	100.0%	4人	3人	75.0%

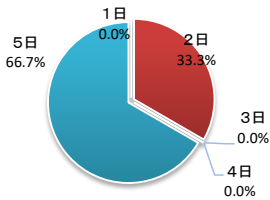
(2) 男性の配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇合計取得日数分布状況

配偶者出産休暇



合計取得日数	人数
1日	0人
2日	0人
3日	4人

育児参加のための休暇



合計取得日数	人数
1日	0人
2日	1人
3日	0人
4日	0人
5日	2人

9 超過勤務の状況(令和5年度)

区分	一月当たりの平均超過勤務時間
管理職	9.9時間
管理職以外	9.2時間

※ここでの管理職は主幹級以上の職員とする。

10 年次有給休暇取得率(令和5年)

平均取得日数	取得率
12.9日	64.5%

※年間付与日数20日(前年からの繰越日数は計算に含めない)。

令和５年度 職員の給与の男女の差異の情報公表

特定事業主名：幸手市

１．全職員に係る情報

職員区分	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
任期の定めのない常勤職員	85.9%
任期の定めのない常勤職員以外の職員	84.2%
全職員 ※１	56.0%

２．「任期の定めのない常勤職員」に係る役職段階別及び勤続年数別の情報

※ 地方公共団体における「任期の定めのない常勤職員」の給料については、各地方公共団体の条例で定める給料表に基づき決定されており、同一の級・号給であれば、同一の額となっている。

(１) 役職別段階

役職段階	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
本庁部局長・次長相当職 ※２	—%
本庁課長相当職	96.6%
本庁課長補佐相当職	94.9%
本庁係長相当職	106.0%

(２) 勤続年数別

勤続年数	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
36 年以上	79.6%
31～35 年	83.3%
26～30 年	91.1%
21～25 年	87.5%
16～20 年	83.3%
11～15 年	90.1%
6 年～10 年	74.9%
1～5 年	88.6%

【説明欄】

※１ 一般に常勤職員に比して給与の低い会計年度任用職員のうち女性が 80%超を占めるため、「全職員」の値が小さくなっている。

※２ ８名中全員が男性。

※ 勤続年数は、採用年度を勤続年数１年目とし、情報公開の対象となる年度までの年度単位で算出している。