

**女性活躍推進法第19条第6項に基づく、  
特定事業主行動計画に基づく取組の実施状況の公表（令和6年9月公表）**

**1 女性職員の採用・登用推進分野**

| 項目                  | 数値目標  | R5年度  | R4年度  | R3年度  | R2年度  | R元年度  | H30年度 | H29年度 |
|---------------------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
| 職員採用試験応募者の<br>女性割合  | 40%以上 | 50.7% | 31.5% | 41.9% | 42.2% | 38.1% | 35.0% | 33.9% |
| 主査級昇任試験<br>女性対象者受験率 | 50%以上 | 12.5% | 10.3% | 17.1% | 10.3% | 2.9%  | 2.9%  | 5.4%  |
| 主幹級昇任試験<br>女性対象者受験率 | 50%以上 | 10.0% | 9.1%  | 33.3% | 25.0% | 29.4% | 20.0% | 31.3% |

**取組内容**

- ・採用ポスター、採用情報誌内の先輩職員の紹介で女性職員を起用。
- ・採用説明会の個別相談において女性職員を積極的に派遣し、女性職員へ相談しやすい環境を整備。
- ・女性職員を対象としたキャリアデザイン研修を実施。

**2 男性職員の育児参加促進分野**

| 項目            | 数値目標  | R5年度   | R4年度  | R3年度  | R2年度  | R元年度   | H30年度 | H29年度  |
|---------------|-------|--------|-------|-------|-------|--------|-------|--------|
| 男性職員の育児休業取得率※ | 10%以上 | 25.0%  | 45.0% | 6.7%  | 9.5%  | 10.0%  | 0.0%  | 0.0%   |
| 妻の出産休暇取得率     | 100%  | 100.0% | 54.5% | 57.1% | 85.7% | 100.0% | 75.0% | 100.0% |
| 男性の育児参加休暇取得率  | 100%  | 75.0%  | 36.4% | 57.1% | 57.1% | 33.3%  | 50.0% | 25.0%  |

※育児休業取得率＝育児休業をした男性職員数÷配偶者が出産した男性職員数

**取組内容**

- ・男性職員向けの育児参加啓発リーフレットを作成。
- ・今年度管理職に昇任した職員を対象にイクボス宣言を実施。

**3 仕事と家庭生活の両立促進分野**

| 項目                        | 数値目標  | R5年度  | R4年度  | R3年度  | R2年度  | R元年度  | H30年度 | H29年度 |
|---------------------------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
| 月40時間以上<br>時間外勤務をした職員※    | 10%以下 | 18.2% | 21.9% | 16.0% | 16.0% | 19.9% | 21.2% | 20.1% |
| 年次有給休暇取得日数<br>(年間一人あたり平均) | 15日以上 | 12.9日 | 11.0日 | 10.5日 | 10.5日 | 9.9日  | 10.5日 | 9.8日  |

※管理職手当の支給対象職員は除く

**取組内容**

- ・「月に1日は有休を取ろう！運動」を展開。
- ・「月間業務・休暇取得計画書」を様式として整備し、職員に対し作成を義務付け。
- ・毎週水曜日にノー残業デーを実施。