

議案第64号

幸手市職員の給与に関する条例の一部を改正する条例

第1条 幸手市職員の給与に関する条例（昭和47年条例第1号）の一部を次のように改正する。

第17条の4第2項中「100分の120」を「100分の125」に改め、同条第3項中「100分の120」を「100分の125」に、「100分の67.5」を「100分の70」に改める。

第17条の7第2項第1号中「100分の100」を「100分の105」に改め、同項第2号中「100分の47.5」を「100分の50」に改める。

別表第1を次のように改める。

別表第1（第3条関係）

給料表

職員 の区 分	職務の級	1級	2級	3級	4級	5級	6級	7級
	号給	給料月額	給料月額	給料月額	給料月額	給料月額	給料月額	給料月額
定年 前再 任用 短時 間勤 務職 員以 外の 職員	1	162,100	240,900	271,600	295,400	323,100	365,500	410,300
	2	163,200	242,400	273,200	297,500	325,300	368,100	412,700
	3	164,400	243,800	274,700	299,500	327,500	370,500	415,200
	4	165,500	245,200	276,300	301,400	329,500	372,900	417,600
	5	166,600	246,400	277,800	303,200	331,500	374,800	419,500
	6	167,700	248,000	279,500	305,000	333,500	377,300	421,600
	7	168,800	249,500	281,300	306,600	335,400	379,600	423,700
	8	169,900	250,900	283,100	308,200	337,300	382,100	425,900
	9	170,900	252,000	284,800	309,800	339,200	384,500	427,800
	10	172,300	253,400	286,700	312,000	341,200	387,100	429,900
	11	173,600	254,900	288,500	314,200	343,200	389,700	432,000
	12	174,900	256,200	290,300	316,200	345,200	392,300	433,900
	13	176,100	257,500	292,100	318,200	347,000	394,600	435,600
	14	177,600	258,700	293,700	320,200	349,000	396,900	437,400

15	179,100	259,900	295,100	322,100	350,900	399,100	439,300
16	180,700	261,100	296,500	324,000	352,800	401,400	441,200
17	181,800	262,300	298,000	325,900	354,500	403,200	443,000
18	183,200	263,600	300,000	327,900	356,500	405,100	444,800
19	184,600	264,900	302,000	329,800	358,300	407,000	446,600
20	186,000	266,200	303,800	331,700	360,200	408,800	448,300
21	187,300	267,600	305,500	333,400	362,100	410,600	450,100
22	189,600	269,100	307,400	335,400	364,000	412,400	451,600
23	191,800	270,700	309,300	337,400	365,900	414,200	453,000
24	194,000	272,200	311,100	339,300	367,800	416,000	454,500
25	196,200	273,800	312,800	340,700	369,700	417,600	455,900
26	197,900	275,500	314,800	342,600	371,600	419,100	457,200
27	199,400	277,100	316,800	344,500	373,500	420,600	458,500
28	200,900	278,700	318,700	346,400	375,400	422,100	459,700
29	202,400	280,300	320,400	348,000	376,900	423,600	460,700
30	203,800	281,800	322,400	349,900	378,700	424,900	461,400
31	205,200	283,300	324,400	351,700	380,500	426,200	462,200
32	206,600	284,800	326,400	353,500	382,100	427,400	462,900
33	208,000	285,900	327,600	355,300	383,800	428,600	463,600
34	209,700	287,500	329,600	357,100	385,200	429,900	464,400
35	211,400	289,000	331,500	358,800	386,600	431,200	465,100
36	212,900	290,500	333,500	360,500	388,000	432,400	465,700
37	214,400	291,900	335,400	361,900	389,400	433,600	466,200
38	216,200	293,500	337,300	363,200	390,600	434,400	466,800
39	217,900	295,100	339,200	364,500	391,800	435,200	467,400
40	219,600	296,700	341,100	365,900	392,800	436,000	468,000
41	221,100	298,200	342,900	367,000	393,900	436,600	468,500
42	222,600	299,800	344,800	367,900	395,100	437,300	469,000
43	224,100	301,300	346,600	368,900	396,200	438,000	469,400

44	225,600	302,800	348,400	370,000	397,300	438,700	469,700
45	226,800	304,400	349,900	370,800	398,000	439,500	470,000
46	228,200	306,000	351,300	371,700	398,700	440,300	
47	229,600	307,600	352,700	372,600	399,400	440,700	
48	231,000	309,100	354,200	373,400	400,100	441,400	
49	232,400	310,000	355,700	374,200	400,700	441,900	
50	234,000	311,500	356,500	375,000	401,300	442,300	
51	235,500	313,000	357,500	375,800	401,800	442,700	
52	236,900	314,600	358,500	376,500	402,200	443,100	
53	238,100	316,200	359,400	377,200	402,600	443,500	
54	239,700	317,800	360,500	377,900	402,900	443,900	
55	241,200	319,300	361,400	378,600	403,200	444,300	
56	242,600	320,800	362,400	379,300	403,500	444,600	
57	243,600	322,200	363,300	379,800	403,800	444,900	
58	245,100	323,400	364,000	380,400	404,100	445,300	
59	246,400	324,500	364,700	381,000	404,400	445,600	
60	247,600	325,600	365,300	381,700	404,700	445,900	
61	248,700	326,300	365,700	382,100	405,000	446,200	
62	249,700	327,200	366,300	382,800	405,300		
63	250,600	328,000	367,000	383,400	405,600		
64	251,500	328,800	367,700	384,000	405,900		
65	252,400	329,600	368,000	384,400	406,200		
66	253,300	330,000	368,700	385,000	406,500		
67	254,100	330,600	369,400	385,600	406,800		
68	254,900	331,300	370,000	386,200	407,100		
69	255,600	332,100	370,300	386,600	407,300		
70	256,700	332,800	370,900	387,100	407,600		
71	257,900	333,500	371,600	387,600	407,900		
72	259,000	334,100	372,200	388,200	408,100		

73	260,200	334,600	372,500	388,500	408,300		
74	261,400	335,200	373,100	388,900	408,600		
75	262,500	335,700	373,800	389,300	408,900		
76	263,600	336,300	374,400	389,700	409,100		
77	264,700	336,600	374,800	390,000	409,300		
78	265,800	337,100	375,300	390,300	409,600		
79	266,900	337,500	375,900	390,600	409,900		
80	267,900	337,900	376,400	390,800	410,100		
81	268,900	338,300	376,900	391,000	410,300		
82	269,900	338,800	377,500	391,300	410,600		
83	270,900	339,300	378,000	391,600	410,900		
84	271,800	339,800	378,300	391,800	411,100		
85	272,700	340,100	378,700	392,000	411,300		
86		340,500	379,200	392,300			
87		341,000	379,600	392,600			
88		341,400	380,000	392,800			
89		341,700	380,400	393,000			
90		342,100	380,900	393,300			
91		342,600	381,300	393,600			
92		343,000	381,700	393,800			
93		343,200	382,000	394,000			
94		343,600					
95		344,100					
96		344,500					
97		344,700					
98		345,100					
99		345,500					
100		345,800					
101		346,100					

	102		346,500					
	103		346,900					
	104		347,300					
	105		347,800					
	106		348,200					
	107		348,600					
	108		349,000					
	109		349,500					
	110		349,900					
	111		350,200					
	112		350,500					
	113		351,000					
定年 前再 任用 短時 間勤 務職 員		基準給料月額	基準給料月額	基準給料月額	基準給料月額	基準給料月額	基準給料月額	基準給料月額
		216,200	256,200	275,600	290,700	316,200	358,000	391,200

第2条 幸手市職員の給与に関する条例の一部を次のように改正する。

第17条の4第2項中「100分の125」を「100分の122.5」に改め、同条第3項中「100分の125」を「100分の122.5」に、「100分の70」を「100分の68.75」に改める。

第17条の7第2項第1号中「100分の105」を「100分の102.5」に改め、同項第2号中「100分の50」を「100分の48.75」に改める。

附 則

(施行期日等)

1 この条例は、公布の日から施行する。ただし、第2条の規定は、令和6年4月

1日から施行する。

- 2 第1条の規定（幸手市職員の給与に関する条例（以下「給与条例」という。）第17条の4第2項及び同条第3項並びに第17条の7第2項第1号及び同項第2号の改正規定を除く。）による改正後の給与条例の規定は令和5年4月1日から、第1条の規定（給与条例第17条の4第2項及び同条第3項並びに第17条の7第2項第1号及び同項第2号の改正規定に限る。）による改正後の給与条例の規定は、同年12月1日から適用する。

（給与の内払）

- 3 改正後の給与条例の規定を適用する場合には、第1条の規定による改正前の給与条例の規定に基づいて支給された給与は、改正後の給与条例の規定による給与の内払とみなす。

令和5年11月30日提出

幸手市長 木村純夫

提 案 理 由

人事院勧告を踏まえ、職員の給料表並びに期末手当及び勤勉手当の支給割合を改定したいので、この案を提出するものである。